

## **ÍNDICE**

**AGRADECIMIENTOS 11**

**PRESENTACIÓN. EL MOVIMIENTO CINTURÓN VERDE:  
LA OBRA QUE ES LA VIDA DE WANGARI MAATHAI,  
por Mikel Mancisidor 13**

**PRÓLOGO, por Gro Harlem Brundtland 19**

**PREFACIO A LA EDICIÓN ESPAÑOLA, por Wangari Maathai 21**

**INTRODUCCIÓN 25**

**CAPÍTULO 1. TRAYECTORIA DEL MOVIMIENTO  
CINTURÓN VERDE 31**

**CAPÍTULO 2. OBJETIVO, VALORES Y PROYECTOS GENERALES 57**

1. La campaña para plantar árboles 59
2. Seguridad de abastecimiento alimentario y recolección  
y almacenamiento de agua a escala familiar 66

3. Educación cívica 73
4. Actividades de 'advocacy' 76
5. Safaris del Cinturón Verde 78
6. Talleres de formación panafricana 79

## **CAPÍTULO 3. ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN 81**

1. Gestión de proyectos 82
2. Administración 84
3. Finanzas 84
4. Coordinación 84

## **CAPÍTULO 4. FINANCIACIÓN 85**

## **CAPÍTULO 5. LOGROS 89**

1. Forestación y reforestación rural 90
2. Creación de puestos de trabajo dentro del Movimiento 92
3. Concienciación sobre la importancia del medio ambiente 92
4. Empoderamiento individual y comunitario 93
5. Movilización comunitaria 95
6. Fuentes de inspiración 95
7. Concienciación de la necesidad de proteger la diversidad biológica local de plantas y cultivos 96
8. Una imagen mejorada de la mujer 97
9. Aumento de las actividades de 'advocacy' y del trabajo en red 98
10. Mayor número de herramientas agrícolas en las comunidades 99
11. Amplia documentación y reconocimiento del Movimiento Cinturón Verde 99
12. Supervivencia del Movimiento 100

## **CAPÍTULO 6. LIMITACIONES Y OBSTÁCULOS 101**

1. En el Gobierno 101
2. En la comunidad 104
3. En las oficinas centrales 105

## **CAPÍTULO 7. LECCIONES APRENDIDAS 107**

1. Las iniciativas para el desarrollo comunitario deberían abordar necesidades que la comunidad sienta como primordiales 107
2. El mensaje tiene que tener sentido para los participantes 108
3. Hace falta un buen liderazgo 109
4. Trabajar con paciencia para motivar a las comunidades 110
5. Ofrecer algunos incentivos a corto plazo 110
6. Llegar al mismo tiempo a los mandatarios y a la comunidad 111
7. El personal de campo debe ser observador y perspicaz 111
8. La comunidad tiene que entender el proyecto 112
9. El proyecto debe pertenecer a la comunidad 112
10. El desarrollo comunitario se compromete 113
11. Si los recursos son limitados, hay que establecer prioridades 114
12. La clave está en la administración y gestión democrática 114

## **CAPÍTULO 8. ¿PARA QUÉ MOLESTARSE? 117**

## **CAPÍTULO 9. CÓMO CREAR Y PONER EN MARCHA UNA CAMPAÑA DEL CINTURÓN VERDE PARA PLANTAR ÁRBOLES: PROCEDIMIENTO EN DIEZ PASOS 121**

1. El Procedimiento en diez pasos para el posible emprendedor 121

**CAPÍTULO 10. EXPANSIÓN DEL MOVIMIENTO CINTURÓN VERDE 131**

1. Selección de candidatos 133
2. El programa de formación 134

**CAPÍTULO 11. EL CAMINO QUE QUEDA POR DELANTE 141**

1. Programas del MCV 142
2. Grupos objetivo 154

**ENTREVISTA CON WANGARI MAATHAI 155****PROCLAMACIÓN DEL PREMIO NOBEL DE LA PAZ 2004 167****DECLARACIÓN DE WANGARI MAATHAI 169****EPÍLOGO. NO IGNOREMOS LA VIOLENCIA EN KENIA 173**