

ÍNDICE

PRÓLOGO 15

INTRODUCCIÓN 17

LA UNIÓN MONETARIA: ¿UNA NECESIDAD PARA EUROPA? 21

1. Un viejo debate de actualidad para Europa: tipos de cambio fijos/flexibles o tipos de cambio estables 21
2. La UME y las áreas monetarias óptimas 23
 - 2.1. Mundell y las AMO: el falso dilema paro/inflación 26
 - 2.2. ¿Es la UME un área monetaria óptima? 30

LA UNIÓN MONETARIA: UNA RELACIÓN COSTES/BENEFICIOS QUE INCIDE EN LAS ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

Y EN EL EMPLEO 35

1. Los beneficios de la UME en términos de eficiencia y de empleo 36
2. Posibles costes de la UME 39
 - 2.1. Shocks económicos asimétricos, comercio intraindustrial, competitividad y empleo 39
 - 2.1.1. Shocks económicos asimétricos y política monetaria única 39
 - 2.1.2. Comercio intraindustrial competitividad y empleo 45
 - 2.2. UME: endurecimiento de la competencia, sobreinversión, rentabilidad y empleo 48

- 2.3. Competitividad en la UME: inflación/estabilidad de los precios y pautas salariales; refutación del keynesianismo y viejas crisis de rentabilidad 53
 - 2.3.1. Competitividad en la UME y tipo de cambio 53
 - 2.3.2. Inflación versus estabilidad de los precios y pautas salariales 57
 - 2.3.3. Keynesianismo y viejas crisis de rentabilidad 58

UNIÓN MONETARIA EUROPEA: GLOBALIZACIÓN Y ACERVO SOCIAL 65

- 1. Europa y el empleo: una cuestión de interés común y una deslegitimación de la intervención pública 65
 - 1.1. Nuevo modelo de integración y cuestionamiento de la acción pública 69
 - 1.2. Política social y políticas de empleo europeas 72
- 2. La globalización no justifica ajustes laborales y salariales regresivos 81
- 3. La globalización: nuevo paradigma tecnológico-competitivo y desempleo 84
- 4. Globalización financiera: paro y cuestionamiento de la democracia política 91

UME: NUEVA POLÍTICA ECONÓMICA Y NUEVAS RELACIONES LABORALES 103

- 1. Convergencia nominal y real: el falso dilema inflación-empleo y riesgo de una crisis deflacionista 103
- 2. Especialización sectorial y competitividad: renuncia al tipo de cambio y ajuste vía empleo/norma salarial 111
 - 2.1. La competitividad y su expresión comercial: el caso de España 111
 - 2.2. Renuncia al tipo de cambio y ajuste vía empleo versus norma salarial 117
 - 2.2.1. Ventajas y costes de la "libertad" cambiaria 117
 - 2.2.2 El tipo de cambio: movilidad de los factores de producción, empleo y salarios en la UME 120
- 3. Las políticas presupuestarias y el Pacto de Estabilidad 129
 - 3.1. TUE: lógica del ajuste presupuestario y ajuste salarial 129

3.1.1. El presupuesto comunitario y las políticas de ajuste en la UME 129

3.1.2. Reglas de disciplina presupuestaria: razones e incongruencias 141

3.2. Pacto de Estabilidad y Empleo 152

4. Independencia del BCE y tasa natural de paro no aceleradora de inflación 156

UNIÓN MONETARIA: FLEXIBILIDAD DEL MERCADO DE TRABAJO PRODUCTIVIDADES SECTORIALES Y EMPLEO 169

1. Flexibilidad y empleo versus crecimiento y productividad 169

2. Terciarización de la economía: de la inflación dual a una nueva dualidad laboral y salarial 177

UME: POLÍTICA DE RENTAS Y "DUMPING" SOCIAL 193

1. La unión monetaria: eficiencia del capital y reparto de la renta 193

COMPETITIVIDAD DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA Y REFORMAS DEL MERCADO DE TRABAJO 209

1. Paro, segmentación del mercado de trabajo y empleo 209

2. Proceso de formación de los salarios "corporativismo" sindical y empleo 215

3. Las reformas del mercado de trabajo: la UME como exigencia y coartada 220

4. Marco normativo y negociación colectiva 225

LA UME: POLÍTICAS DE DEMANDA, CRECIMIENTO Y EMPLEO 229

1. Las incertidumbres: un concepto clave de la nueva política económica 229

2. La ilusión de algunos enfoques "neokeynesianos" 235

UNA UME FAVORABLE PARA EL EMPLEO Y EL ESPACIO SOCIAL 241

1. Crecimiento y crecimiento competitivo 241

2. Un debate de actualidad: la reducción del tiempo de trabajo 244

CONCLUSIONES 255

BIBLIOGRAFÍA 259